



گزارش عملکرد شرکت آب منطقه ای یزد در سال ۱۳۹۹ بر اساس ارزیابی جشنواره شهید رجایی

مروری بر نتایج کسب شده توسط شرکت آب منطقه ای یزد در ارزیابی سال ۱۳۹۹ جشنواره شهید رجایی

رتبه در کل دستگاههای اجرایی (۵۱ دستگاه)	رتبه در گروه زیر بنایی و توسعه زیرساخت (۱۲ دستگاه)	امتیاز کسب شده با احتساب عدم مصدق	امتیاز عدم مصدق	سقف امتیاز	نوع بررسی
۲	۲	۹۶۳.۸۴	۱۱۰	۱۰۰۰	ارزیابی شاخصهای عمومی
—	—	۱۰۰۰	—	۱۰۰۰	ارزیابی شاخصهای اختصاصی
۲	۲	۱۹۶۳.۸۴	۱۱۰	۲۰۰۰	مجموع شاخصهای عمومی و اختصاصی

دستگاههای برتر استان در ارزیابی سال ۱۳۹۹ جشنواره شهید رجایی

۱-۳- دستگاههای برتر استان در جشنواره شهید رجایی سال ۱۴۰۰
با توجه به ارزیابی انجام شده و نتایج حاصل از آن و برگزاری جلسه شورای راهبردی توسعه مدیریت استان (به صورت غیر حضوری) روز سهشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۶/۰۲ دستگاههای برگزیده به منظور تقدیر در جشنواره شهید رجایی سال ۱۴۰۰ (به صورت غیر حضوری) به شرح زیر انتخاب شدند.

جدول ۱-۳- دستگاههای برگزیده در جشنواره شهید رجایی در مجموع شاخصهای عمومی و اختصاصی

ردیف	نام دستگاه
۱	شرکت آب منطقه‌ای
۲	شرکت توزیع برق
۳	شرکت برق منطقه‌ای

بر اساس اعلام سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان یزد در خصوص سطح بندی دستگاههای اجرایی بر اساس نتایج ارزیابی عملکرد سال ۱۳۹۹ جشنواره شهید رجایی، سطح عملکرد ۲۶ دستگاه اجرایی استان، "خوب" تعریف شده است؛
شرکت آب منطقه ای یزد نیز با کسب رتبه دوم کل استان در این سطح قرار دارد.



آسیب شناسی نتایج کسب شده توسط شرکت آب منطقه ای یزد و بررسی نقاط قوت و ضعف و تدوین برنامه بهبود

عنوان محور	عنوان شاخص	زیر شاخص	سقف امتیاز	امتیاز کسب شده	میزان کسر امتیاز	نقاط قوت	نقاط ضعف	برنامه بهبود
	ساماندهی و متناسب سازی نیروی انسانی	کاهش کارکنان رسمی و پیمانی، قرارداد کارمعیین و کارگری	۱۵	۶.۶۷	۸.۳۳	پیگیری اخذ مجوز استخدام و گرفتن سهمیه نیروهای متخصص و شایسته جهت پستهای بالاتر مورد نیاز	وجود تعداد زیاد پستهای بالاتر در بازه زمانی چند سال اخیر به صورت یک جا به گونه ای که به صورت پراکنده نیست - طولانی شدن فرایند اخذ مجوز استخدام که منجر به ورودی های زیاد یک دفعه ای شده است.	ایجاد هماهنگی بین نهادهای بالادستی در برنامه ریزی تامین نیروی انسانی و زمان استخدام
محور مدیریت سرمایه انسانی	تناسب شغل و شاغل	رعایت شرایط احراز مشاغل در انتصابات سال مورد ارزیابی	۲۵	۲۳.۷۵	۱.۲۵	همه شرایط احراز در کمیته سرمایه انسانی مورد بحث قرار گرفته و تصمیم گیری نهایی مطابق قانون و مقررات انجام شده است.	۱- عدم رعایت شرایط احراز در یکی از انتصابات سال ۱۳۹۹ (نقطه ضعف) -۲- ضعف آگاهی برخی همکاران در خصوص لزوم هماهنگی با مدیریت منابع انسانی در موضوع اخذ مدرک تحصیلی بالاتر (فرصت بهبود)	هر ساله مقررات اخذ مدرک تحصیلی بالاتر و سایر مقررات مربوطه به کلیه کارکنان اطلاع رسانی شود.
	ارزیابی و توسعه شایستگی های مدیران	اقدامات و برنامه های مربوط به اجرای برنامه ارزیابی شایستگی های مدیران از طریق کانونهای ارزیابی	۱۵	۱۲.۵	۲.۵	هر ساله با توجه به نتایج طرح جانشین پروری، تعدادی از افراد مستعد پست های مدیریتی جهت ارزیابی شایستگی به کانون های ارزیابی معرفی می شوند. نتایج ارائه شده کانون ارزیابی مدیران در طرح برنامه توسعه فردی (IDP) افراد لحاظ و فرصت های بهبود مرتبط احصاء می گردد.	رسیدن به هدف تعیین شده برای این شاخص در جشنواره شهید رجایی	با توجه به هدفی که در جشنواره شهید رجایی برای این شاخص در نظر گرفته می شود لازم است هر ساله تعداد بیشتری از مدیران شرکت به کانون های ارزیابی معرفی گردند.
محور ارتقاء سلامت اداری و صیانت از حقوق مردم در نظام اداری	صیانت از حقوق شهروندان در نظام اداری	ارائه خدمت به شهروندان توانخواه	۲۰	۱۹	۱	مناسب بودن فضای اداره مرکزی باتوجه به ایتیم های جشنواره شهید رجایی	تکمیل فضای مناسب اداری دفاتر شهرستان ها	مناسب سازی فضای اداری تمامی دفاتر شهرستان ها باتوجه به ایتیم های جشنواره شهید رجایی

آسیب شناسی نتایج کسب شده توسط شرکت آب منطقه ای یزد و بررسی نقاط قوت و ضعف و تدوین برنامه بهبود

عنوان محور	عنوان شاخص	زیر شاخص	سقف امتیاز	امتیاز کسب شده	میزان کسر امتیاز	نقاط قوت	نقاط ضعف	برنامه بهبود
محور مدیریت عملکرد	استقرار نظام جامع توسعه و ترویج فرهنگ اقامه نماز	استقرار نظام جامع توسعه و ترویج فرهنگ اقامه نماز	۲۰	۱۸	۲	<p>۱. حمایت مدیریت ارشد از برنامه های شورای اقامه نماز ۲. تشکیل منظم جلسات شورا</p>	<p>۱. عدم امکان بومی سازی کامل تفاهیم نامه ابلاغی وزارت نیرو و بر اساس رسالتهای شرکت ۲. مجزا بودن سامانه سجاده از سامانه ارزیابی جشنواره شهید رجایی ۳. عدم در نظر گرفتن بحران همه گیر کرونا در برنامه های ابلاغی</p>	<p>۱. ارتباط موثر با ستاد اقامه نماز استان و تعامل مستمر با ارزیابان مربوطه در خصوص فعالیتهای صورت گرفته در طی سال ۲. جایگزین کردن برنامه هایی که به علت بحران کرونا امکان برگزاری آنها نیست.</p>
	مدیریت مصرف آب	مدیریت مصرف آب	۱۸	۱۳.۵	۴.۵	<p>استفاده از تانکر آب چاه برای آبیاری فضای سبز و سیستم سرمایش و کاهش مصرف آب نسبت به سال گذشته</p>	<p>مصرف آب شرب برای فضای سبز (۱۳۰۰۰ متر مربع) و برای برج های خک کننده (تبخیر آب در هوای گرم، شست شوی برجهای</p>	<p>تداوم کاهش مصرف آب نسبت به سال گذشته از طریق پایش مصرف آب و استفاده آب تانکری برای موارد مذکور</p>
	میزان اجرای برنامه مدیریت سبز	مدیریت مصرف انرژی	مدیریت مصرف انرژی	۱۸	۵.۴	۱۲.۶	<p>مجهز شدن ۸۰ درصدی ساختمان اداری به سیستم BMS زمانبندی در استفاده از سیستم سرمایشی و گرمایشی ساختمان کاهش مصرف انرژی نسبت به سال گذشته</p>	<p>تامین دمای مطلوب جهت همکاریان دستگاههای خنک کننده به طور شبانه روزی روشن بوده است</p>